

# ПОЗВИЩИЯ

№ 16 (981) • 29 АПРЕЛЯ - 5 МАЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## С ПЕРВОМАЕМ!

### ДОРОГИЕ ОМИЧИ!

Примите самые искренние поздравления с Праздником Весны и Труда, с Днем международной солидарности трудящихся! У Первомаея более чем столетняя история, и за долгие годы он по-настоящему стал народным. Время наполняет его новым содержанием, но неизменной остается его главная суть: 1 Мая - это праздник для всех, кто своим трудом создает завтрашний день своей страны, своей семьи.

Первомай прославляет труд человека и несет надежду на будущее - так было всегда!

Уважаемые земляки, мы пережили самое трудное время финансово-экономического кризиса, который отбросил назад в своем развитии многие отрасли, резко снизил жизненный уровень людей. Но вместе нам удалось многое сделать для того, чтобы не допустить обвала производства и массовой безработицы, сохранить трудовые коллективы. Жизнь доказывает, что именно в профсоюзе работник чувствует большую защищенность, потому что он имеет возможность использовать коллективную защиту своих трудовых прав. И только совместными усилиями можно добиться успеха и общей цели - сделать Омское Прииртышье экономически сильным регионом, а его жителей обеспеченными и счастливыми.

От всей души желаем вам мира, добра, здоровья. Пусть новые трудовые успехи принесут перемены к лучшему!

Исполком  
Федерации омских профсоюзов.

**1 МАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ И ОМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ "ЕДИНАЯ РОССИЯ" ПРИГЛАШАЮТ ОМИЧЕЙ И ЖИТЕЛЕЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ШЕСТВИИ И МИТИНГЕ ПОД ДЕВИЗОМ:**  
**"ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ЗА СТАБИЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ!  
ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!"**



### НАШИ ЛОЗУНГИ:

**РОССИЯ! МАЙ! ТРУД!**

**65 ЛЕТ ПОБЕДЫ! МЫ ПОМНИМ! МЫ ГОРДИМСЯ!**

**НЕТ ТЕРРОРИЗМУ!**

**ЗА СОХРАНЕНИЕ И УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ!**

**ЕДИНАЯ РОССИЯ - СИЛЬНАЯ РОССИЯ!**

**ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ -  
РЕАЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ!**

**ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ - НАШИМ ДЕТЯМ,  
ДОСТОЙНОЕ НАСТОЯЩЕЕ - НАШЕЙ МОЛОДЕЖИ!**

**ВETERANAM ВОЙНЫ И ТРУЖЕНИКАМ ТЫЛА -  
ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ВНИМАНИЕ И ЗАБОТУ!**

**БЕРИМ В РОССИЮ - БЕРИМ В СЕБЯ!**

**ВМЕСТЕ МЫ - СИЛА!**

**МИТИНГ СОСТОИТСЯ  
НА ПЛОЩАДИ БУХГОЛЬЦА В 10.00**

**МАРШРУТ ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН  
УЧАСТНИКОВ ШЕСТВИЯ:**

#### **I КОЛОННА**

МЕСТО СБОРА - НА ИРТЫШСКОЙ НАБЕРЕЖНОЙ  
У ЛЕНИНГРАДСКОГО МОСТА.  
СБОР КОЛОННЫ - 9.00.  
НАЧАЛО ДВИЖЕНИЯ - 9.30.

#### **II КОЛОННА**

МЕСТО СБОРА - У ОМСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО  
ТЕАТРА ДРАМЫ.  
СБОР КОЛОННЫ - 9.00.  
НАЧАЛО ДВИЖЕНИЯ - 9.30.

ПО ОКОНЧАНИИ МИТИНГА СОСТОИТСЯ  
КУЛЬТУРНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

# С ЧЕМ ВСТРЕЧАЕМ ПЕРВОМАЙ?

**НАКАНУНЕ ПЕРВОМАЯ МЫ ПОИНТЕРЕСОВАЛИСЬ, КАКИМИ ГЛАВНЫМИ ЗАБОТАМИ ЖИВУТ СЕЙЧАС ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ В НАШЕМ РЕГИОНЕ. ОКАЗАЛОСЬ, "ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ" У МНОГИХ ИЗ НИХ ИМЕЕТ НЕМАЛО ОБЩЕГО...**

**Александр ШРАМ,**  
председатель областной  
организации профсоюза  
работников народного  
образования и науки:

- С Первомаем дела и планы связываю с надеждой на лучшее. Во-первых, весеннее настроение вызывает у многих из нас порыв действовать. Во-вторых, встреча на массовом митинге - яркое свидетельство единения, стремления обратить внимание властей предрешающих на назревшие проблемы. Для просвещенцев, на мой взгляд, это прежде всего престиж профессии педагога, его положение в обществе. Особенно в Год учителя! К сожалению, за четыре месяца существенной и реальной поддержки мы не получили. Добрые мысли и оценка нашей деятельности Д. Медведевым и В. Путиным, скорее всего, носят декларативный характер.

Уровень оплаты труда педагогов остается по-прежнему несоизмеримо низким по сравнению с социальной значимостью, сложностью и ответственностью их труда. И хотя разрыв между уровнем оплаты труда работающих в сфере образования и ее уровнем в среднем по стране сократился за пятилетие с 40 до 30 процентов, это связано, в первую очередь, в условиях кризиса с тем, что во многих секторах экономики средняя заработная плата уменьшилась, в том числе по причине неполной занятости работников.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда продолжает расходоваться не только на доведение заработной платы до уровня установленного федеральным законом нового размера МРОТ, не только на повышение заработной платы администрации учреждений, но и на то, чтобы работники просто не получали меньше того, что они зарабатывали до введения НСОТ.

На федеральном уровне поддержки практически нет. Получаем ее от правительства области, местных органов власти. Но их возможности не беспредельны. Потому первомайские лозунги будут содержать требование по ускорению принятия решения о проведении индексации заработной платы. Настаиваем потому, что Государственная дума еще полгода назад признала это первоочередной задачей правительства. А "замораживание" роста заработной платы в Год учителя, объявленный в 2010-м, может стать реальным препятствием обновления кадрового потенциала образовательных учреждений, приведет к снижению мотивации педагогов к столь необходимому постоянному повышению квалификации, качественному и эффективному труду, спровоцирует протестные действия работников образования.

**Иван МЯГКОВ,**  
председатель областной организации профсоюза  
работников нефтяной, газовой отраслей промышленности  
и строительства РФ:

- Сегодня на трех омских предприятиях нашей отрасли - "Омскшине", "Матадор-Омскшине" и в СУ-2 "Омскнефтепроводстрой" - складывается очень непростая ситуация. Правда, недавно для СУ-2 все-таки нашли объемы работ. Но как возродить прежнюю мощь всего акционерного общества "Омскнефтепроводстрой"? Проблема!

Однако особенно сложная обстановка - в ОАО "Омскшина". Завод катастрофически теряет позиции по численности коллектива: в 2009 году уволены или уволились около 2000 работников. Сейчас их осталось всего 3780 человек. Профком добился, чтобы уволенные получили всё, что им положено по законодательству. Но это, конечно, слабое утешение.

Уже почти полгода на предприятии действует четырехдневная рабочая неделя, резко снизилась заработная плата. Мы надеялись, что в апреле объемы возрастут, но они, наоборот, упали, даже по сравнению с утвержденным бизнес-планом. Только вмешательство правительства области, нашего обкома и Федерации омских профсоюзов в 2009 году позволило увеличить заказ на 350 тысяч шин.

Такое впечатление, что компания хочет избавиться от "Омкшины", хотя завод закончил прошлый год с прибылью. Никаких инвестиций не делается, развития производства не происходит. Это очень тревожит нас.

**Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,**  
заместитель председателя ФОП,  
председатель территориальной  
организации профсоюза  
работников строительства  
и промстройматериалов:

- Положение строительного комплекса Омской области сегодня очень тяжелое, хотя и не безнадежное. Впрочем, такая картина не только в нашем регионе. Одна из главных причин тому - отсутствие четкой, продуманной государственной программы, в реализации которой могли бы найти свое место и омские строители.

Сложность еще и в том, что пока можно говорить в основном только о строительстве жилья - промышленное, гражданское строительство ведется далеко не в тех объемах, как это было раньше. Но кто будет покупать квартиры в новых домах, если сегодня предложения на жилищном рынке существенно превышают финансовые возможности населения? Кризис, сворачивание системы ипотечного кредитования и его дороговизна для среднего слоя населения сделали свое черное дело.

Считаю, что если бы государство направило миллиарды рублей не только на стабилизацию банковской системы, а и на поддержку человека, то эти деньги россияне потратили бы в первую очередь на улучшение своих жилищных условий. А значит, заработала бы система: больше покупок квартир - оживление строительного сектора; рост спроса на стройматериалы - улучшение ситуации в стройиндустрии и смежных отраслях.

Возвращаясь к ситуации в регионе, хочу задать еще один вопрос: почему сегодня в Омской области внешние инвесторы имеют преимущества перед омскими? Из каких соображений фора дается какому-нибудь "Кристаллу" или "Алмаз-Инвесту", а, скажем, не нашему пятому тресту? Это акционерное общество прежде вело сразу десяток объектов, сегодня - один. В итоге ему пришлось пойти на сокращения численности работников, чтобы избежать финансовой несостоятельности.

Из-за фактической остановки многие местные стройорганизации вынуждены задерживать выдачу зарплаты. Посмотрите, что получается: по данным Омскстата, в середине апреля задолженность по заработной плате в регионе составила 30 миллионов рублей. Из них 14 миллионов пришлось на строительную отрасль. Вот проблемы, которые нам надо решать в первую очередь. И не только привлечением работодателей к ответственности, но и участием строителей в выполнении государственных и региональных программ.



**Анна АРТАМОНОВА,**  
председатель Горьковской районной организации  
профсоюза работников АПК:

- В целом ситуация в отрасли в районе сегодня стабильная. Задолженностей по зарплате нет. Постепенно происходит увеличение оплаты труда, сейчас ее средний показатель в АПК составляет около 9 тысяч рублей. Как председатель координационного совета профорганизаций я постоянно участвую в решении вопросов, связанных с зарплатой и занятостью населения, на уровне районной трехсторонней комиссии.

Вместе с тем типичные для отрасли проблемы не обходят стороной и наш район. Некоторые из них связаны с процессами реорганизации в крупных хозяйствах, зачастую негативно сказывающимися на социальной защищенности работников. Так, например, на сельхозпредприятиях "Дружба" и "Иртыш", перешедших в собственность группы компаний "Титан", прекратились колдоговорные отношения: срок действия ранее заключенных документов истек, а новые принимать работодатель не спешит. Соответствующие переговоры профсоюзной стороной, разумеется, ведутся, но позитивных ре-

зультатов, к сожалению, пока не дают. Но есть в районе и достижения в сфере колдоговорного регулирования - уже дважды коллективный договор ЗАО "Сибирь-Агро" становился лучшим в областном конкурсе, проводимом обкомом профсоюза работников АПК, Агропромсоюзом и региональным отраслевым министерством.

Беспокойство вызывает ситуация с профсоюзным членством. На его уровне опять же не лучшим образом отражаются всевозможные реформирования на предприятиях. Когда подводились итоги прошедших пяти лет на отчетно-выборной конференции районной профорганизации, было отмечено, что количество работающих в АПК за этот период снизилось почти в три раза - пропорционально этому упал и охват профчленством. Сейчас райком старается активно работать в плане создания и восстановления первичек, особое внимание уделяя фермерским хозяйствам. Уже, к примеру, есть договоренность о формировании профорганизации в КФХ "Тарасов". Намерение создать первичку выразило также руководство Горьковского профтехучилища.

**Людмила ФИЛАТОВА,**  
председатель профорганизации ОАО "Омскгидропривод":

- Ситуация на предприятии сегодня складывается неоднозначная. С одной стороны, с начала года произошел ряд положительных изменений, обнадеживших заводчан. Самое важное из них касается погашения скопившихся за несколько месяцев долгов по оплате труда. В настоящее время остаются лишь незначительные задолженности - не полностью выплачена зарплата за март. Завод работает в режиме полной загрузки, осуществляется техническое перевооружение цехов. Модернизация производства способствует улучшению условий труда. Так, например, оборудование нового сборочного зала и моечного комплекса позволило сократить количество операций, выполняемых работниками вручную.

Но вместе с тем остается немало проблем, которые не могут не волновать профком и весь коллектив. На заводе за короткое время уже дважды произошла смена руководства. Два месяца назад предприятие возглавил новый директор Игорь Шаповалов. Профком установил с ним контакт, вроде бы начало складываться взаимопонимание. Но вдруг, буквально

но на прошлой неделе, по неизвестным для коллектива причинам по решению совета директоров был назначен новый руководитель - Виталий Савенков, ранее возглавлявший Омский электромеханический завод. Столь внезапные перемены, естественно, не способствуют стабильности в коллективе. Не позволяют они и продвинуться в решении наиболее острого вопроса о заключении колдоговора. Уже на протяжении года этот документ на предприятии не действует, поскольку его рассмотрение, мягко говоря, затягивает совет директоров. Соответственно, работники лишены ряда льгот, которыми пользовались раньше. Сейчас только из профбюджета выделяется небольшая матпомощь нуждающимся и юбилярам, все выплаты со стороны предприятия сокращены. Опасаемся, что снижение социальной защищенности может негативно отразиться на уровне профчленства. Профсоюзный комитет старается сделать всё возможное, чтобы этого не допустить. Сегодня задача номер один - наладить взаимоотношения с новым руководством и настойчиво добиваться принятия коллективного договора.



ПОБЕДИТЕЛИ

# "А МЫ С ТОБОЙ, БРАТ, ИЗ ПЕХОТЫ..."



Михаил Романович Данилов с сыном Виктором.

В октябре 1943 года после трехмесячного пребывания в Омском военном училище Михаила Романовича Данилова призвали на 1-й Украинский фронт. Воевал в пехоте. Кто читал военные повести и романы Виктора Астафьева, Юрия Бондарева, Бориса Полевого, тот может себе представить, каково было рядовым пехотинцам находиться на передовой под бесконечным свистом пуль, разрывами снарядов и мин, под бомбежками. Приходилось постоянно обустраивать передовые позиции, рыть окопы и траншеи, таскать на себе 45-миллиметровую пушку, которую солдаты между собой в шутку окрестили "прощай, Родина!".

Вскоре после прибытия на фронт Михаила Данилова назначили санитарструктором. Ему надлежало выносить с поля боя раненых и убитых. Трижды он участвовал в разведке боем - когда солдаты идут на врага без предварительной артподготовки. Риск погибнуть при этом многократно возрастал. Во время одной такой операции Михаил, с автоматом наперевес пригибаясь к земле, короткими перебежками продвигался в глубь занятой врагом территории. В горячке боя сам не помнит, как вдруг перед ним возник солдат в немецкой форме, дуло короткого "шмайсера" развернулось в его сторону. Время словно остановилось. Кто кого опередит? Раздалась очередь, фашист упал. И только тогда Михаил понял, что это он первым спустил курок. В бою часто всё решали такие вот мгновения: сработает "шестое" чувство - не получат родные похоронку.

После очередного пополнения батальона, где служил Данилов, насчитывал до сотни бойцов. Но уже через короткое время боеспособных осталось лишь 25 - 30. Трудно было мириться с мыслью, что еще вчера твой друг делился с тобой своими сокровенными мыслями, далекими планами, а после боя его уже нет в живых, и ты с ним уже никогда не поговоришь, не услышишь его голоса.

"Выкосило" на время и Михаила - рядом разорвался снаряд, его контузило. Когда пришел в себя, увидел, что кровоточат рука и нога - зацепило осколками. Восемь долгих месяцев пришлось "загорать" в Житомирском госпитале. Но всё равно рана на колене открылась, едва оказался в запасном полку. Время от времени с фронта туда прибывали "покупатели" (так называли тех,

кто приезжал за пополнением). Они присматривались к солдатам, выясняя, подойдут ли по профилю. Однажды приехал геодезист с погонями капитана. Увидев незаживающую рану Михаила, он поморщился: "Куда я его возьму?" Но брать всё равно пришлось, так как существовало правило: второй раз отправить в госпиталь на лечение могли только, если солдат какое-то время побыл на передовой. Долечивался солдат уже в походных условиях.

Михаила Данилова взяли начальником топографического отделения - так по-граждански стала называться его должность. В его команде было семь человек, задачей которых было повышать эффективность использования "катуш": как только устанавливали на позиции гвардейский реактивный миномет, перед его задействованием необходимо было сделать топографическую съемку местности с точностью до пяти метров. После залпа "катуши" сразу же меняли свою позицию, чтобы не попасть под ответный огонь. Так до самой Германии и мерила Михаил землю лентой. Прошел с рулеткой и всю Польшу - но это уже после войны, когда он еще три года продолжал заниматься топографической съемкой.

После демобилизации в 1948 году Данилов вернулся в родной город и устроился на завод им. Баранова. Тридцать шесть лет отработал слесарем по ремонту оборудования в разных цехах. В 1984 году ушел на заслуженный отдых. Но до сих пор живо инте-



ресуется делами завода. Всегда рад свежим новостям, рад, что после провальных перестроечных лет, когда пришли в запустение некоторые цеха, теперь есть подвиги к лучшему: реанимируются оборудование, испытательные стенды, устанавливаются новейшие станки с программным управлением. Особенно доволен он успехами 35-го и 45-го цехов, где ему довелось работать. Поэтому всякий раз, когда к нему приходят из совета ветеранов предприятия, не преминет напомнить обязательно захватить заводскую многотиражку. Во время нашей встречи последний номер "Омского моторостроителя" лежал на журнальном столике в комнате Михаила Романовича.

Ежегодно в канун 9 Мая всех ветеранов войны и тружеников тыла приглашают на завод на торжественную встречу. Они обязательно идут к Вечному огню и в местный музей боевой и трудовой славы, где бережно хранится немало материалов о военном и послевоенном времени - их времени. "Если здоровье позволит, и в этом году обязательно приду на встречу", - говорит кавалер ордена Отечественной войны I степени Михаил Романович Данилов.

Здоровья вам, ветераны!

Евгений АСТАШКИН.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива ветерана.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

# СТАНОЧНИК ИЗ КОНСТРУКТОРСКОГО

Таких людей, как Андрей Прохоров, принято уважительно называть "трудягами". Профессия у него самая что ни на есть рабочая - станочник, точнее - оператор станков с числовым программным управлением. А это требует определенного, достаточно высокого, уровня подготовки, квалификации, мастерства. В свои 37 лет Андрей Владимирович в полной мере обладает перечисленными достоинствами. И еще целым рядом других...

Поколение, к которому принадлежит Андрей Прохоров, с избытком хлебнуло все прелести перестройки в самый трудный период своего становления. И не всем удалось найти место в жизни, встать на ноги. Трудно сказать, нагружал себя Андрей подобными философскими размышлениями или нет, но его подход к новой жизни, видимо, оказался верен. После школы поступил в авиационный техникум, в 1992 году благополучно его окончил и приобрел специальность технолога. Однако тут же выяснил, что в качестве технолога он практически никому не нужен. Распределения в то время уже не было, выпускники учебных заведений оказывались в свободном поле, устраивались как могли. Биржа труда направила молодого технолога (не обещая, впрочем, ничего конкретного) в Омское машиностроительное конструкторское бюро. Вакансии технолога там не было, но знакомому с техникой соискателю должности предложили поработать на станке. Не впадая в амбицию, Андрей согласился. Работа ему в принципе понравилась, и он остался.

С тех пор прошло 18 лет. Сейчас Андрей Владимирович обслуживает сразу два станка. Сами по себе станки не очень новые, но недавно их модернизировали, оснастили современной электроникой. Этот оператор весьма доволен, поскольку стало интереснее работать, появилось больше перспектив, возможностей. Раньше программы вносились на бумажных перфолентах, теперь изготавливаются

через флэшку. Все перемещения и изменения видны на дисплее, можно в графическом варианте проследить процесс обработки детали. Детали, изготавливаемые Прохоровым, используются главным образом в авиационной промышленности. Бывают и другие заказы. Каждый день мастер приносит чертежи, дает определенные задания. Оператор берет техпроцесс, необходимые приспособления, инструменты, оснастку, настраивает станки под требуемые параметры, делает пробную деталь, предъявляет ее контролеру. Если первое изделие соответствует норме, изготавливается партия.

Работа, выполняемая Андреем Прохоровым, довольно сложная. Не все специалисты, особенно приходящие на ОМКБ с других предприятий, могут ее сделать. Кстати, по словам председателя профкома Надежды Кучук, машиностроительное КБ в настоящее время полностью загружено, кризис на нем практически не отразился. Нередко в силу производственной необходимости Андрей сверхурочит, выходит в выходные. К этому он относится как к взаимовыгодному сотрудничеству: предприятие в срок выполняет заказы, работники зарабатывают неплохие деньги.

А деньги очень кстати. Из-за них, собственно (вернее, из-за их отсутствия), Прохоров ушел с ОМКБ в 1996 году, когда возникли проблемы с заказами, загрузкой и, соответственно, с зарплатой. Между тем надо было кормить только что созданную семью. Со



своей женой Андрей познакомился на ОМКБ, она трудилась лаборантом центральной исследовательской лаборатории. Перешел в некое почти частное предприятие (ныне не существующее), отработал здесь три года. Потом ситуация в машиностроительном конструкторском бюро нормализовалась, Прохорова разыскали и позвали обратно. И он вернулся на свое прежнее рабочее место в механический цех.

К слову, помимо всего прочего деньги Прохорову нужны и для расчета по ипотечному кредиту. Поначалу его семья жила в заводском общежитии, теперь - в собственной двухкомнатной квартире. Это очень хорошо, но кредит ежемесячно съедает 7,5 тысячи рублей из семейного бюджета. А платить еще 12 лет. Кроме того, квитанции напоминают о необходимости регулярно вносить квартплату. Это еще несколько тысяч. А ведь растут и дети - дочери 13 лет, сыну скоро шесть...

Отношения с коллегами, руководством у Андрея нормальные, даже хорошие. О нем говорят как о человеке уравновешенном, коммуникабельном, отзывчивом, грамотном, добросовестном, ответствен-

ном, готовом всегда помочь. Конечно, производство есть производство, порой возникают нервные моменты, но все проблемы в цехе стараются решать сообща, посредством компромиссов. А в случае чего всегда можно рассчитывать на профсоюзную поддержку. Андрей Владимирович - член профсоюза, из тех, которых считают "рядовыми" и о которых должен заботиться профсоюзный актив. Прохоров полагает для себя абсолютно естественным состоять в профсоюзе и не видит никакого повода из него выходить.

Работа забирает у Андрея много времени. Сделать что-то по дому он тоже не считает для себя зазорным. Редкие часы досуга старается посвящать детям. Хочет видеть их образованными, грамотными, просто хорошими людьми; прививает им понятия о доброте, порядочности, других общечеловеческих ценностях. Иногда посещает тренажерный зал, оборудованный на предприятии. Следит за ситуацией в стране - смотрит новости, читает газеты. Может быть, прочитает и о себе...

Сергей ПЕРВЫХ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РЕГИОНЫ

## ГОТОВЯТСЯ К 1 МАЯ

На Всероссийском селекционном совещании, состоявшемся 27 апреля, председатель ФНПР Михаил Шмаков еще раз обозначил основные задачи и проблемы, исходя из которых на предстоящих первомайских мероприятиях следует отстаивать позиции и выдвигать требования. Но в первую очередь он отметил, что благодаря реализации правительственной антикризисной программы, в которой были учтены практически все предложения профсоюзов, удалось избежать резкого падения доходов населения и обвальная безработицы. В течение последних пяти месяцев наблюдается восстановительная динамика, и, по заявлению правительства, рецессия в российской экономике закончилась: в этом году увеличение ВВП прогнозируется на уровне более трех процентов. Официальные данные подтверждают результаты профсоюзного мониторинга.

Однако реальная заработная плата еще не вышла на докризисный уровень. Кроме того, существуют немалые долги по ней - в целом по стране 1,47 млрд рублей (причем среди должников есть госпредприятия). Ситуация на рынке труда хотя и стабилизировалась, но тем не менее безработных сегодня насчитывается 6,5 млн человек, что составляет 8,6 процента экономически активного населения страны. Наряду с этим нет страхования от риска потери работы.

Михаил Шмаков также считает, что профсоюзы должны будировать решение вопросов формирования тарифной политики, целенаправленно работать с региональными органами власти и работодателями над обеспечением детского оздоровления и др.

По прозвучавшей на совещании информации, первомайские шествия и митинги, организаторами которых являются профсоюзы, а участниками - ряд политических партий, но основная "Единая Россия", пройдут практически во всех регионах страны.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

# О ТАРИФНЫХ СТАВКАХ И СИТИ-МЕНЕДЖЕРАХ

**В каждой из сфер - ЖКХ, бытовое обслуживание населения, газовое хозяйство, горэлектротранспорт, - профорганизации которых объединяет Омская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, действует общероссийское отраслевое соглашение. А в ЖКХ и горэлектротранспорте к тому же - областное и городское. О том, как они выполнялись в 2009 году, речь шла на недавнем пленуме обкома отраслевого профсоюза, рассмотревшем также и ход реализации коллективных договоров. Серьезность и актуальность темы определили и состав участников заседания пленума. Кроме широкого круга профактива вопрос обсуждали представители регионального Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса, департамента городского хозяйства г. Омска, регионального отраслевого объединения работодателей "Союз коммунальных предприятий Омской области", главы и заместители глав муниципальных образований области, руководители предприятий.**

Проблем, тем более в период кризиса, хватает повсюду. Но, пожалуй, самой проблемной была и остается жилищно-коммунальная отрасль. Как подчеркнула в своем докладе председатель обкома профсоюза Лидия Герасимова, реализация соглашений в 2009 году проходила в условиях продолжающейся трансформации жилищно-коммунальной отрасли. Сложности с заключением коллективных договоров были связаны с реорганизацией и реструктуризацией, акционированием, малочисленностью персонала создаваемых предприятий, слабой их финансовой базой.

Чтобы охватить колдоговорами как можно больше работающих, обком принял необходимые меры для создания объединенных первичных организаций на базе групп малочисленных предприятий. Это, например, было сделано в Тевриз-

ском, Колосовском, Оконешиниковском, Черлакском районах. К концу прошлого года колдоговоры действовали на 85 процентах предприятий, где есть первички. Все эти важные документы были подготовлены на основе общероссийского и областного отраслевых соглашений. Кстати, очередное областное соглашение, заключенное между обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения, региональными Министерством строительства и ЖКК и отраслевым объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий Омской области", вступило в силу как раз с начала 2009 года. По сравнению с предыдущим новое соглашение в полтора раза увеличило минимальную тарифную ставку рабочих первого разряда - она стала равна 3500 рублям. Такой же ее размер определен соглашениями для горэлектротран-



спорта. На предприятиях бытового обслуживания тарифная ставка ниже - 2608 рублей.

Что же имеется в реальности? На многих предприятиях, проинформировала пленум председатель обкома, тарифная ставка оказалась ниже той, что закреплена в соглашениях и колдоговорах. Но вместе с тем есть целый ряд организаций, где возможности позволили увеличить ее размер, причем значительно. Здесь, в частности, такие предприятия, как МП г. Омска "Тепловая компания", МУПЭП "Омскэлектро", ОАО "Зенит", некоторые предприятия, от-

носящиеся к газовому хозяйству и теплоэнергетике. Коммунальщиков в этом списке, как говорится, считанные единицы.

Возвращаясь к ЖКХ, стоит отметить и тот факт, что существенное повышение тарифов на услуги населению вовсе не оборачивается заметным благом для самих работников отрасли. Если тарифы на услуги в 2009 году по сравнению с 2008-м повысились на 20 с лишним процентов, то зарплата, по данным выступившей на пленуме заместителя министра строительства и ЖКК Елены Барковой, - на 11-13 процентов. Средний ее уро-

вень составлял 13-17 тыс. рублей. Такой показатель объясняется различными видами экономической деятельности, включая предприятия большой энергетики. В районах области работники ЖКХ получают от 7,5 тыс. до 8,5 тыс. рублей. Тем не менее это на 16 процентов выше, чем было в 2008 году.

По оценке и замминистра и председателя обкома, впрочем как и других выступавших, повышение зарплат, хоть и незначительное, в условиях кризиса, а также отсутствие задолженности по ней - результат совместной работы сторон соглашения по выполнению принятых обязательств. Так, только в прошлом году на областном уровне соцпартнерами проведено восемь заседаний рабочей группы по защите трудовых прав и гарантий работников, на которых рассмотрены проблемы, касающиеся уровня, условий и своевременности выплаты заработной платы в 21 организации жилищно-коммунального комплекса г. Омска и области. Кроме того, девять заседаний было посвящено вопросам финансового оздоровления предприятий - рассмотрена ситуация в 47 организациях. Такие действия сыграли определенную роль в том, что в 2009 году стало меньше убыточных организаций ЖКХ.

Окончание на с. 9.



## В ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФОП: В РЕЖИМЕ ПОДГОТОВКИ

# ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

**Поддержка координационных советов профорганизаций районов области в течение последних пяти лет входила в число важнейших сфер деятельности Федерации омских профсоюзов. Поэтому один из материалов рубрики уместно посвятить работе ФОП в этом направлении. Дать ей оценку мы попросили председателя КС профорганизаций Любинского района Веру РАЖЕВУ, опытного профлидера, регулярно проявляющего инициативу в сотрудничестве с Федерацией.**

- Защита прав и интересов членов профсоюза, работающих на предприятиях и в организациях района, - безусловно, главная задача, стоящая перед координационным советом. Чтобы она успешно решалась, профактив должен быть не просто энергичным и настойчивым, но еще и по-настоящему профессиональным, юридически грамотным. Поэтому сегодня в работе КС обучение профкадров - одно из приоритетных направлений. И взаимодействие с Федерацией омских профсоюзов - очень серьезное подспорье в его реализации. Прежде всего хочется здесь отметить сотрудничество с правовым отделом, ставшее для нашего КС одной из самых прочных традиций. Каждый квартал организуются встречи специалистов отдела с районным профактивом. На них профработники пополняют багаж знаний в различных аспектах трудового законодательства и, что не менее важно, получают консультации по поводу действий в тех или иных конкретных обстоятельствах. В любых ситуациях, когда членам профсоюза требуется правовая помощь, мы можем смело обращаться в ФОП, зная, что нам никогда не откажут.

Повышению компетентности профкадров способствует и постоянный контакт с учебно-методическим центром Федерации, куда председатели первичек неоднократно приезжали на лекции. У нас в Любино спе-

циалисты УМЦ тоже проводили выездные семинары, на которых было представлено много полезной информации, касающейся всех нюансов профработы, давались навыки делового общения, необходимые любому профлидеру. Разумеется, такая "подкованность" самым положительным образом сказывается на имидже профсоюзов района, укрепляет их позиции в системе соцпартнерства. Сейчас представители муниципальных органов власти учитывают мнение профсоюзной стороны по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями. Знаю, что у КС многих других районов есть серьезные проблемы с публикацией в прессе информации о своей работе. У нас же особых сложностей с этим нет - районная газета регулярно освещает деятельность координационного совета. А это тоже подтверждает наш авторитет. Думаю, на повышение статуса профактива работают идущие с его стороны инициативы, важные для развития всего муниципального образования. В частности, именно КС в свое время вышел с предложением создать молодежный совет, который бы способствовал сплочению молодых любинцев, их активному участию в жизни района.

Сегодня молодежное объединение при координационном совете уже существует, в него входят работники большинства крупных предприятий. Значительную поддержку на стадии формирования нам оказал молодежный совет ФОП, возглавляемый Анд-

реем Ефремовым. На встрече с представителями молодого поколения района он рассказал им об истории и значимости профдвижения в стране и регионе, помог поделиться с основными направлениями деятельности на первом этапе. Ребята из нашего молодежного совета сейчас стараются активно проявлять себя, организуют различные мероприятия - в настоящее время, например, участвуют в акциях, посвященных 65-летию Великой Победы, собирают информацию о ветеранах, готовят поздравления. Опять же при поддержке молодежного совета Федерации для любинских старшеклассников была проведена встреча с председателями студенческих профорганизаций аграрного университета и ветеринарного института, приехавшими в район. Профлидеры дали много полезной и интересной информации о самих учебных заведениях и о профсоюзных делах, которые им удалось представить с самой выгодной стороны. Вот так со школьной скамьи у ребят началось знакомство с деятельностью профсоюзов. В результате у многих будущих выпускников появилось желание не только поступить в эти вузы, но и участвовать в богатой событиями студенческой жизни.

Ну а главное, что с созданием молодежного совета у молодого поколения района появилась возможность отстаивать свои интересы на уровне соцпартнерства. Председатель совета включен в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. В разделы районного трехстороннего соглашения, связанные с социальными гарантиями, охраной труда, занятостью населения, подготовкой кадров, были внесены дополнения, касающиеся мер поддержки молодых работников.

Что касается планов координационного совета на перспективу, то мы, конечно, стремимся к созданию новых первичек. Считаю, что необходимо формировать их в структуре администрации района - это будет способствовать дальнейшему успешному развитию партнерских отношений с му-

ниципальными органами власти. Кстати, не так давно уже появилась первичка в комитете по делам молодежи, физической культуры и спорта, пополнившая состав районной организации профсоюза работников госучреждений.

Отмечу, что одна из трудностей, снижающих эффективность работы первичек, - это недостаток времени у профлидеров на осуществление общественных обязанностей. Из всего профактива на освобожденной основе профсоюзной деятельностью занимаемся только я и председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки. Опять же лишь в системе образования производятся доплаты из стимулирующего фонда за профработу. Остальные же ведут ее, что называется, на общественных началах. Координационный совет намерен решать эти проблемные вопросы через систему соцпартнерства.

Также в числе обстоятельств, вызывающих беспокойство, - социальная незащищенность работников предприятий малого и среднего бизнеса. В частном секторе трудится немало людей, и они, к сожалению, остаются без профсоюзной поддержки, так как первички здесь, как правило, отсутствуют. Причем случаев нарушения трудовых прав работников на таких предприятиях фиксируется довольно много. Координационный совет собирается вынести на рассмотрение районной трехсторонней комиссии предложение о том, чтобы создать в ней представительство от работодателей сферы частного предпринимательства. Тогда бы появилась возможность и с ними выстраивать отношения на цивилизованной основе. Знаю, что вопросы защиты интересов занятых в малом и среднем бизнесе актуальны не только на селе, но и в городе, - уделяет им серьезное внимание и Федерация омских профсоюзов. Думаю, продвигаться вперед в решении этой проблемы поможет огромный потенциал, накопленный ФОП в сфере развития соцпартнерства на всех уровнях.

Записала Елена ГЕНЕРАЛОВА.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# СТУДЕНТЫ "ПРОПИАРИЛИ" СВОИ ПЕРВИЧКИ

Многих восхищает способность современной молодежи схватывать налету всё новое, интересное, перспективное, и в частности оперативно осваивать стремительно развивающиеся информационные технологии. Знания и умения молодого поколения в этой области решил направить в нужное русло молодежный совет Федерации омских профсоюзов, впервые организовав конкурс студенческих PR-проектов "Профсоюз - будущее зависит от тебя!".

Как можно догадаться из названия мероприятия, задачей участников было представить свои идеи по созданию позитивного имиджа профсоюзов посредством приемов Public Relations. Защита проектов состоялась 20 апреля в учебно-методическом центре ФОР.

Сразу три работы представили ребята из Омского государственного университета путей сообщения. Первый проект - под названием "Создание бренда профорганизации студентов ОмГУПС" - защищали Надежда Бережинская и Александр Лютов. Авторы познакомили публику и жюри с забавным анимационным персонажем по имени Жёлтик, который с их легкой руки стал символом первички. Теперь его изображение можно увидеть на социальных плакатах, афишах вузовских мероприятий, блокнотах и футболках. Завершил выступление участников показ анимационного ролика собственного производства. С экрана зрители увидели, как Жёлтик из несчастного студента, уныло бредущего по коридорам вуза, превратился в счастливого члена профсоюза после того, как пришел в профком и нашел там поддержку и дружеское участие. Сегодня, отметили авторы проекта, бренд профорганизации узнаваем как всеми студентами, так и преподавателями.

Весьма актуальной теме - решению проблемы профкадров - был посвящен следующий проект. Как известно, состав профактива любого вуза в силу объективных причин часто меняется. И в ОмГУПС позаботились о том, чтобы к данным переменам быть всегда готовыми. В университете был организован тренинг-курс для подготовки кадрового резерва профсоюза "Линия страта". PR-проект с одноименным названием создали Евгения Голева и Оксана Стороженко. Суть его в следующем: для студентов первого и второго курсов было организовано специальное обучение, в ходе которого они познакомились со всеми направлениями профработы, получили полное представление о деятельности профорганизации, навыки делового общения и формирования лидерских качеств. Из са-



Победители конкурса студенты ОмГУПС Надежда Бережинская и Александр Лютов демонстрируют созданного ими анимационного героя, ставшего символом первички.

мых способных учеников был сформирован кадровый резерв на руководящие должности профактива.

Многогранность деятельности профкома университета путей сообщения подтвердил и проект "Студенты ОмГУПС против гриппа". В период эпидемии этого заболевания, как рассказал автор работы Юрий Солодянкин, в вузе была проведена специальная акция, в результате которой удалось не только привлечь внимание студентов к важности профилактики гриппа, но и доказать, что профком по-настоящему заботится об их здоровье.

Креативность и способность идти в ногу со временем, безусловно, продемонстрировали представители Омского государственного технического университета Александра Лебедево и Роман Седаш. Идея их проекта - введение в родном политехе единой карты студента - электронного профсоюзного билета. Со временем это изобретение, по мнению выступающих, может заменить зачетную книжку, студенческий и читательский билеты и многие другие документы, необходимые учащемуся вуза. Первым этапом реализации замысла должно стать создание электронной базы данных, содержащей всестороннюю информацию о студентах. Проект, конечно, затратный, долгосрочный и непростой в плане технического исполнения, однако весьма перспективный по своей сути.

Проведение различных культмассовых мероприятий, выпуск профсоюзной газеты "ПрофкомЪ" и имиджевых видеороликов, организация круглых столов для первокурсников - всё это и многое другое объединил в себе проект "Мотивация профсоюзного членства среди студенческой молодежи", разработанный в Омском государственном университете им. Достоевского. О каждом направлении подробно рассказал автор работы Игорь Диннер. Главным результатом реализации проекта можно назвать то, что за время его действия численность студенческой первички выросла на 1,5 процента.

Единственными представителями среднего специального учебного заведения на конкурсе были участники из Омского областного медицинского колледжа. Проект "Единение", созданный студентами Евгением Маминовым и Инной Астаховой под руководством педагога-организатора Ольги Лебедевой, направлен на выявление и поддержку талантливой молодежи. У студентов очень много способностей - творческих, спортивных, интеллектуальных, - но не каждый знает, как их реализовать. Цель проекта - помочь в этом учащимся. Еще одна задумка авторов - учреждение профсоюзной премии "Дар", предназначенной в качестве поощрения студентам, наиболее ярко проявившим себя в мероприятиях колледжа.

Жюри по достоинству оценило бренд профсоюзной организации студентов университета путей сообщения, присудив первое место работе Надежды Бережинской и Александра Лютова. В тройку лидеров также вошел проект ОмГУПС "Тренинг-курс для подготовки кадрового резерва профсоюза "Линия старта", занявший третье место. Второй результат у проекта Игоря Диннера из ОмГУ. Призеры награждены денежными премиями, всем конкурсантам вручены дипломы. Первички учебных заведений, представившие своих участников, получили благодарственные письма ФОР.

Как отметил председатель молодежного совета Федерации Андрей Ефремов, конкурс вполне оправдал ожидания организаторов и обязательно должен быть продолжен в будущем. Проекты отличались разнообразием тематики, оригинальностью подачи содержания в них материала и при этом отвечали общей цели - показать профсоюзную деятельность с самой привлекательной стороны. Участники подтвердили не только осведомленность в сфере PR-технологий, но и искреннюю заинтересованность в создании достойного имиджа своих первичек.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## НАБОЛЕВШЕЕ

Уже который год подряд в дни общегородского субботника на уборку сквера Ветеранов, что в микрорайоне Радуга Ленинского округа, выходят не только рядовые члены профсоюза, но и администрация ФГУП "ОмПО "Иртыш" в полном составе. Выходят по старой памяти и во имя памяти заводских фронтовиков - сквер когда-то принадлежал предприятию.

## БУДЕТ ЛИ ЖИТЬ СКВЕР?

О том, что три десятилетия назад у стадиона "Искра" в честь 35-летия Победы был заложен сквер Ветеранов, помнят, наверное, только участвовавшие в посадке деревьев. В то, что здесь действовал фонтан, стояли скамейки и урны, а вместо КДЦ "Велес" был книжный (!) магазин, вообще трудно поверить.

Сегодня сквер Ветеранов у одних ассоциируется, простите, с общественным туалетом, у других - с рюмочной, где в качестве столиков удачно используется и мемориальный камень, и, до недавнего времени, камни бывшего фонтана (пока его не сровняли с землей - это удобнее, чем регулярно выгребать из него тонны мусора), у третьих, без определенного места жительства, - с местом, где "под каждым здесь кустом был готов и стол, и дом", и переломить ситуацию практически невозможно - официально земля, на которой разбит сквер, принадлежит государству, а у нас в стране почему-то так сложилось: что принадлежит государству, не принадлежит никому. Конечно, КТОС микрорайона занимается уборкой сквера, завод оказывает посильную помощь, но справиться с ордой тех, кто здесь гадит (пьяницами, бомжами, молодежью, которой некуда податься, работниками киосков, сваливающими сюда отходы своей торговой деятельности), очень и очень непросто.

Завод готов взять на себя заботы о заброшенном сквере и прилегающей к нему территории: мэру города уже отправлялось письмо с предложением на долевых началах построить на стадионе и части сквера крытый каток, вместо разномастных киосков поставить единый комплекс с кафе, магазинчиками и туалетом, облагородить оставшуюся часть сквера, обнести ограждением. Но, как говорится, ждите ответа...

Пару лет назад в сквере по-партизански тихо произошла незаконная вырубка деревьев. Зачинщика так и не нашли, несмотря на вмешательство милиции. Возмущению жителей микрорайона не было предела: вырубить деревья - значит убить последнюю надежду на восстановление сквера.

Ирина ЗУБОВА.

## С ПЛЕНУМА ОБКОМА

## О ТАРИФНЫХ СТАВКАХ И СИТИ-МЕНЕДЖЕРАХ

Окончание. Начало на с. 4.

В целом по предприятиям всех сфер, профорганизации которых стоят на учете в обкоме, охват работников колдоговорами составляет также 85 процентов. Для более полного осуществления контроля за их выполнением, равно как и за реализацией отраслевых соглашений, президиум обкома принял решение о введении с 1 января 2009 года на каждом предприятии так называемого социального паспорта, который представляет собой совокупность показателей, отражающих состояние и перспективы социального развития. Например, он характеризует социальную структуру коллектива, его функции, условия труда, обеспеченность жильем и детскими дошкольными учреждениями, внутриколлективные отношения и многое другое. В общем, этот паспорт может служить хорошим подспорьем и при разработке планов социального развития предприятий. Во многих организациях такие паспорта введены, их копии представляются в обком, где делается

анализ ситуации. С имеющимися результатами председатель обкома ознакомил участников заседания пленума. Так, из 18 предприятий коллективные договоры заключены в 17. В 16 колдоговорах отмечен рост заработной платы и обеспечение занятости работников, в 9 - социальные гарантии для молодежи. Текущая кадров в среднем по организациям составляет 26 процентов, на 15 предприятиях более 2 тысяч работников трудятся во вредных условиях...

Вопросам охраны труда, как и заработной платы пленум уделил особо пристальное внимание. Это вполне понятно: отрасли, где работают члены профсоюза жизнеобеспечения, достаточно травмоопасны. Нередки несчастные случаи, и, к сожалению, заметного снижения их количества не наблюдается. Среди главных причин этого, как подчеркнул в своем докладе Лидия Герасимова, - недостаточное внимание к проблеме работодателей, отсутствие системного подхода к профилактической работе. В итоге ряд положений по охране труда соглашений и колдоговоров не выполняется. Не сбрасываются со счетов и обстоятельства другого рода - из-за той же пресловутой нехватки средств не обновляется оборудование, не внедряются новые технологии, не обустроиваются санитарно-бытовые помещения, а работники недостаточно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты.

Многие нарушения по охране труда предотвращены или устранены благодаря работе более 300 уполномоченных профкомов по охране труда. Действуют 98 комиссий по организации общественного контроля, охватывающие около 80 процентов предприятий объединяемых отраслей. Общественными контролерами после проверки в 2009 году направлено работодателям 220 представлений по устранению нарушений требований по охране труда, и большинство из них выполнено.

Впрочем, не все подверглось критике в сфере охраны труда. На таких предприятиях, как ОАО "Партнер Гарант", "Омскгоргаз", "Омскэлектро", "ОмскВодоканал", МП г. Омска "Тепловая компания" и др., в основном выполняются обязательства колдоговоров. Заслуживает внимание и тот факт, что в этих организациях вопросам охраны труда уделяется особое внимание и при проведении традиционных конкурсов профмастерства, организациями которых выступают администрации и профкомы. Кстати, совсем недавно, в марте, президиум обкома утвердил положение о конкурсе на звание "Лучший уполномоченный по охране труда Омской областной организации работников жизнеобеспечения", целью которого является повышение роли и влияния первички в проведении общественного контроля охраны труда на рабочих местах.

Много других актуальных вопросов было рассмотрено на пленуме. Например, председатель правления Союза коммунальных предприятий Омской области Александр Бочкарев поднял проблему подготовки кадров. Поскольку в Омске нет ни од-

ного вуза, который бы готовил специалистов для системы ЖКХ, а для городского хозяйства сити-менеджеров, он считает, что соопартнеры должны предпринять шаги с целью оценить возможности заключения договора с вузом на подготовку требуемых специалистов. Кроме того, полагает Александр Бочкарев, необходимо уделить внимание обучению управляющих ТСЖ, многие из которых даже толком не знают Жилищного кодекса. Пленум принял предложения председателя Союза и включил их в свое постановление, нацеленное, в первую очередь, на достижение максимального охвата предприятий колдоговорами и соглашениями, обеспечение повсеместного применения тарифных ставок по оплате труда в соответствии с действующим ОТС, индексацию заработной платы, усиление профсоюзного контроля охраны труда.

Анна НИКОЛАЕВА.

**Великая Отечественная война — это наша история, великая и трагическая. Об этой самой страшной войне XX века написано множество документальных и художественных книг, воспоминаний о легендарных битвах, рассказов о потрясающих подвигах известных и неизвестных героев, о любви к Родине и силе духа человека, горькие размышления об ошибках и просчетах, о гибели и страданиях. И тем не менее история Великой Отечественной написана не до конца. Всё меньше остается переживших эти страшные годы, и тем дороже становятся их воспоминания...**

## НА ПЕРЕДОВОЙ

Из мемуаров Антона РОМЕНСКОГО, полного кавалера ордена Славы, минометчика, командира расчета, а затем комсорга роты и батальона 176-го гвардейского стрелкового Измаильского Краснознаменного полка.

Мы с парторгом лейтенантом Логвиновым сидели в блиндаже, дрожа от холода и сырости, и ждали замполита Дудченко. Он около полуночи вернулся из штаба полка со связкой первомайских листовок. Надо было скорее распространить их в подразделениях. Замполит разделил листовки на три части: одну, побольше, оставил себе, остальные вручил мне и лейтенанту, проинструктировал, как вести разъяснительную работу и беседы с личным составом подразделений, сказал, кто куда идет.

Вскоре мы все трое, проверив исправность автоматов, отправились в свои подопечные подразделения. Мне поручили 4-ю стрелковую роту и боевое охранение.

— Нужно бы в боевое охранение мне самому идти, — вдруг сказал замполит. — Неровен час, заблудишься... Словом, сынок, гляди в оба, будь поосторожнее...

Траншеи и ходы сообщения переднего края я знал хорошо и шагал уверенно. Дождь всё лил как из ведра, выл ветер.

В блиндаже командира 4-й роты кроме него самого сидели парторг, комсорг и три агитатора взводов. Я раздал им листовки и вышел вместе с парторгом роты сержантом Иваном Самариним. Он позавчера возвратился из медпункта, ходил прихрамывая и с наклейкой на затылке. В медсанбат Иван, когда его ранило, идти отказался. Капитан медслужбы Фира Петровна Френис, командир санроты, недоумевала, куда девался от нее сержант. А он просто улизнул на передовую. Хороший человек Самарин, душевный. Умудренный жизненным опытом, он старался всем помочь, особенно молодым воинам.



— Куда теперь направляешься, Антон? — спросил Иван.

— В боевое охранение, к пулеметчикам.

— Дорогу к ним найдешь?

— Найду, не раз уже бывал там.

— А то пройдем вместе.

— Спасибо, сам доберусь, куда тебе с твоей-то ногой?..

По траншее я дошел до знакомого места, где раньше стоял пулемет братьев Плахотнюков, выбрался наверх. Дождь утих, но ветер не унимался. Казалось, он дует со всех четырех сторон, сырой, неприятный. Темно хоть глаз выколи. Прошел знакомые ориентиры — никого нет, потом заметил глубокий окоп с двумя «усами» вправо и влево. Здесь вроде бы было боевое охранение. Но куда же девались бойцы? Значит, сбился я с пути, заплутался окончательно. Надо возвращаться в роту. Постоял, прислушался и пошел обратно, перепрыгнул через траншею и чуть было не распластался в глиняной жиже. Вдруг осенило: откуда глина? В наших окопах ведь ее не было. Прошел еще немного — дорога, вдоль дороги — лесопосадка. Всё новое, незнакомое. Впереди мелькнули две тени, послышалась немецкая речь. Я быстро укрывся в посадке. В нескольких метрах от меня прошли два гитлеровца; судя по их разговору, они искали обрыв телефонного провода. Значит, я прошел уже немецкий передний край. Солдаты прошли еще метров сто, обнаружили обрыв, починили линию и повернули обратно. Громко разговаривают, проклиная войну и плохую погоду.

Один из них, проходя мимо меня, споткнулся и уронил в грязь винтовку.

— Хенде хох! — крикнул я, выходя из-за деревьев.

Немцы оторопели. Второй солдат отбросил винтовку и неожиданно спокойно, почти дружелюбно сказал:

— О-о, рус Иван! Гут! Гут!

И оба они подняли руки. Я приказал гитлеровцам опустить руки и двигаться в сторону переднего края.

— Карашо! — закивали они и сами ускорили шаг, так как уже начало светать. Да, немцы были уже не те, что в сорок первом! Выколотили мы из них нацистский дух. Сами еще не часто сдавались в плен, но при удобном случае поднимали вверх руки охотно.

Мы благополучно миновали передовую линию и напоролась на наше боевое охранение. Хорошо, что кто-то из бойцов узнал меня и крикнул остальным, чтобы не стреляли. Иначе всё могло закончиться для меня скверно.

В окопе я вынул из полевой сумки первомайскую листовку, передал ее пулеметчикам.

— Что будет неясно, ребята, днем растолкую, а сейчас, сами видите, некогда: надо поскорей добраться до траншеи.

Крепко досталось мне от замполита! Но это потом. А при комбате Дудченко даже похвалил меня:

— Молодец, комсорг, сразу двух фрицев прихватил...

Так закончились мои приключения в ночь под Первомай 1944 года. Уже на рассвете я получил хорошую взбучку от капитана Дудченко. Но мне показалось, что он корил не столько меня, сколько сам себя за то, что не пошел вместе со мной.

## ОПЕРАТИВНАЯ СВОДКА

**1 МАЯ 1942**

В течение 1 мая на фронте ничего существенного не произошло.

За 30 апреля уничтожено 38 немецких самолетов. Наши потери — 9 самолетов.

Наш корабль в Баренцевом море потопил транспорт противника водоизмещением в 9000 тонн...

**1 МАЯ 1943**

...Южнее Изюма рота немецких автоматчиков пыталась форсировать реку Северный Донец. Большая часть переправившихся гитлеровцев была уничтожена бойцами Н-ской части...

\*\*\*

На Ленинградском фронте наши подразделения истребили до 200 немецких солдат и офицеров...

**1 МАЯ 1944**

...В ночь на 1 мая наша авиация дальнего действия произвела массированный налет на железнодорожный узел Брест...

\*\*\*

Севернее города Яссы немцы дважды пытались захватить выгодные позиции...

\*\*\*

Партизанские отряды, действующие в южных районах Молдавской ССР, дезорганизуют тылы немецко-румынских войск...

**1 МАЯ 1945**

...Войска 1-го Белорусского фронта 1 мая штурмом овладели городом Бранденбург — центром Бранденбургской провинции и мощным опорным пунктом обороны немцев...

\*\*\*

С величайшей радостью и огромным воодушевлением советский народ встретил первомайский приказ Верховного Главнокомандующего...

## НА ВОЙНЕ КАК НА ВОЙНЕ

Из воспоминаний Николая ЛОЙКО, почетного офицера Северного флота, ветерана Великой Отечественной войны, ветерана труда.

Во время Великой Отечественной войны я проходил службу в составе Северного флота. Ясно помню Первомай 43-го года.

Утро. На гранитных скалах Заполярья играет заря. В траншеях переднего края — оживленные разговоры, смех. Старшина Владимир Соколов объявляет, что Первомай мы отметим особо: будем пить ром и закусывать омулем. "Ух ты! — восклицает офицер Беляев. — От такого угощения вряд ли кто откажется!" И вот мы уже расположились вокруг нашего стола — большого плоского камня. В стаканах плещется ром, а в скалах гремит эхо общего голоса. "За Первомай! За нашу победу!" — таков первый тост. Снова завязывается беседа. Старшина весело подтрунивает над нами:

Смеялся над собой солдат,

Вином и счастьем пьян:

- Не мог меня свалить снаряд,

А валит с ног стакан!

И снова стаканы наполнены спиртным. И вдруг офицер Беляев, на мгновение замерев, без слов падает на землю. На его лбу — свежая точка, поставленная снайперской пулей...



## ПО ТРАДИЦИИ

1 мая 1944 года жители оккупированных районов Беларуси в третий раз встречали в суровых условиях Великой Отечественной войны. За годы военного лихолетья у партизан и подпольщиков сложились определенные традиции празднования этой даты.

Из воспоминаний начальника штаба Гомельского партизанского соединения полковника Емельяна БАРЫКИНА.

Суровый Первомай 1944 года партизаны и подпольщики отметили в первую очередь боевыми делами. Там, где позволяла обстановка, были соблюдены советские традиции — прошли торжественные собрания и митинги, в некоторых партизанских формированиях даже первомайские парады. А в тех местах, где шли непрерывные бои с карателями, на деревьях взвилась красные флаги — символ праздника.



Из сообщения в газете «За Советскую Родину», печатного органа Гродненского подпольного райкома КП(б)Б и районного Совета депутатов трудящихся.

Партизаны и партизанки Гродненского района 1 Мая отметили новыми боевыми подвигами.

Накануне, 29 и 30 апреля, в отрядах состоялись торжественные заседания. В день 1 Мая по отрядам прошли митинги.

Предмайское социалистическое соревнование, оживленно проходившее среди партизан, дало прекрасные результаты.

Партизаны отряда, которым командуют Владимир М. и Федор К., с 27 по 30 апреля пустили под откос 2 вражеских эшелона, идущих к линии фронта. В результате крушения разбито 2 паровоза, 2 вагона с живой силой, 10 вагонов с техникой и вооружением, 5 вагонов с другими военными материалами.

Народные мстители этого же отряда в районе станции Неман истребили 6 фрицев, одного гитлеровца ранили, разрушили 1 км телеграфно-телефонной связи врага. На одной из железнодорожных магистралей партизаны сожгли деревянный мост.



Из воспоминаний кинооператора студии «Мосфильм» Семена ШКОЛЬНИКОВА (во время блокады Полоцко-Лепельской партизанской зоны находился в Ушачском районе).

Утро 1 мая 1944 года застало нас в лесу. Проснувшись, мы увидели на сосне красный флаг — символ праздника. Днем в безоблачном небе появились фашистские самолеты. На израненную землю стали снова сыпаться бомбы. Ударил вражеская артиллерия. В конце дня был получен приказ вырваться из окружения и выйти в тыл противника. Прорываться решили в северо-западном направлении на участке железной дороги Полоцк — Крулевщина.

# ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА ИЗМЕНЕНИЯ ОПРЕДЕЛЕННЫХ СТОРОНАМИ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

**Статья 74 ТК РФ установила изъятие из общего правила о договорном характере изменения условий трудового договора. Так, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя (т. е. в одностороннем порядке) при продолжении работником работы без изменения трудовой функции. При этом согласия работника на введение новых условий труда работодателем не требуется.**

## СОБЛЮДЕНИЕ УСЛОВИЙ ИЗМЕНЕНИЯ

Законодатель не предоставляет работодателю возможности произвольно изменять условия трудового договора. Чтобы воспользоваться своим правом, работодателю нужно доказать наличие трех условий.

Во-первых, работник должен продолжать работу по прежней трудовой функции, т.е. специальность, квалификация или должность работника, определенные трудовым договором, должны оставаться неизменными.

Во-вторых, необходимо, чтобы изменение определенных трудовым договором условий было вызвано объективной необходимостью, а именно изменением организационных или технологических условий труда, т.е. причинами производственного характера, делающими невозможным сохранение условий, включенных в трудовой договор ранее.

В-третьих, новые условия трудового договора, вводимые в соответствии со ст. 74 ТК РФ, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленными коллективным договором, соглашениями.

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Организационные изменения должны быть связаны с изменениями в организации труда. Организация труда предполагает:

- подбор и профессиональную подготовку кадров;
- разработку методов, с помощью которых может быть выполнен тот или иной вид работы;
- разделение и кооперацию труда в коллективе;
- расстановку работников в соответствии с характером стоящих перед ними задач;
- организацию рабочих мест для выполнения каждым работником возложенных на него функций;
- создание условий труда, обеспечивающих возможность осуществления трудовой деятельности;
- установление работникам определенной меры труда с помощью нормирования, что позволяет достигнуть необходимых количественных пропорций между различными видами труда в соответствии с характером и объемом работы;
- организацию оплаты труда;
- установление дисциплины труда, обеспечивающей необходимый порядок, согласованность в работе.

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Технология включает в себя методы, приемы, режим работы, последовательность операций и процедур, она тесно связана с применяемыми средствами, оборудованием, инструментами, используемыми материалами.

Таким образом, под изменением организационных или технологических условий труда может пониматься, например, более рациональное использование кадров, изменение структуры организации-работодателя, введение новых технологий, изменение режима рабочего времени и пр.

При возникновении спора о правомерности изменения определенных сторонами условий трудового договора работодатель

обязан доказать, что изменение условий явилось следствием изменений в технике и технологии производства, совершенствования рабочих мест на основе их аттестации, структурной реорганизации производства и не ухудшило положения работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения (п. 21 постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

При этом работодатель должен доказывать не необходимость и целесообразность изменения организационных или технологических условий труда, а реальность произведенных изменений.

## ИЗДАНИЕ ПРИКАЗА О ВВЕДЕНИИ НОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Новые условия труда, сроки их введения, лица, ответственные за подготовку кадровых документов, определяются работодателем в соответствующем приказе по основной деятельности.

С приказом работодателя о введении новых условий труда должны быть ознакомлены под роспись работники, ответственные за подготовку соответствующих документов.

С приказом знакомят и тех работников, у которых в связи с введением новых условий труда изменяются условия трудовых договоров. На практике такое ознакомление часто используют как способ уведомления работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора в соответствии с требованиями ч. 2 ст. 74 ТК РФ.

## УВЕДОМЛЕНИЕ РАБОТНИКА О ПРЕДСТОЯЩИХ ИЗМЕНЕНИЯХ

О предстоящих изменениях условий трудового договора и вызвавших их причинах работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения, если иное не предусмотрено ТК РФ. Ознакомившись с приказом, работники указывают дату ознакомления, которая и будет являться датой их уведомления об изменении условий трудового договора и о причинах таких изменений.

Текст уведомления должен быть подписан работодателем или другим должностным лицом, уполномоченным принимать решения об изменении условий трудовых договоров.

## ПОЛУЧЕНИЕ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА НА РАБОТУ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Тот факт, что новые условия труда вводятся работодателем по его инициативе, не означает, что работника можно принудить работать в этих новых условиях. Трудовое законодательство предоставляет работнику право выбора - согласиться на изменение определенных сторонами условий или отказаться от продолжения работы.

В случае когда работник дает согласие на работу в новых условиях, он делает об этом отметку на экземпляре уведомления или в приказе.

## ОФОРМЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

С теми работниками, которые согласны на продолжение работы в новых условиях, необходимо заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых закрепить все изменения и срок их введения. Дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении его условий должно быть подписано обеими сторонами трудовых отношений. Один экземпляр дополнительного соглашения вручается работнику под роспись на экземпляре, хранящемся у работодателя.

Изменение условий трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым работника необходимо ознакомить под роспись.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается в строгом соответствии с процедурой, установленной ст. 74 ТК РФ. Несоблюдение этой процедуры может повлечь за собой признание действий работодателя противоречащими закону и отмену всех принятых им решений.

## ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО П. 7 Ч. 1 СТ. 77 ТК РФ

Работник может быть не согласен на изменение условий трудового договора, связанных с изменением организационных или технологических условий труда. Часть 3 ст. 74 ТК РФ предусматривает, что в этом случае работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ - по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

## ОТКАЗ РАБОТНИКА ОТ РАБОТЫ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Трудовое законодательство предоставляет работнику право в течение двух месяцев работать в прежних условиях, и он может отказаться от работы в новых условиях в течение всего этого срока. В том случае, когда работник отказывается от продолжения работы после уведомления об изменении определенных сторонами условий трудового договора, он может написать соответствующее заявление.

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКУ ДРУГОЙ РАБОТЫ

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.



В предложении необходимо перечислить имеющиеся в организации и подходящие работнику с учетом перечисленных выше требований вакантные должности с указанием условий труда на предлагаемых должностях.

Если у работодателя отсутствует работа, которую можно предложить, работнику, необходимо направить соответствующее письменное уведомление.

Предложение должно быть подписано руководителем или другим должностным лицом, уполномоченным принимать решения об изменении условий трудового договора.

Получение работником экземпляра предложения подтверждается его подписью на экземпляре, хранящемся у работодателя.

## ОТКАЗ ОТ ПЕРЕВОДА НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Увольнение работника производится только в том случае, если он отказался от предложенного работодателем перевода на другую работу.

В случае когда работник отказывается от перевода одновременно с получением предложения, он может сделать отметку об этом на экземпляре предложения или написать отдельное заявление об отказе от предложенной работы.

## ИЗДАНИЕ ПРИКАЗА ОБ УВОЛЬНЕНИИ

Затем издается приказ о прекращении (расторжении) трудового договора по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ - отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

С приказом о прекращении трудового договора (увольнении) работник должен быть ознакомлен под роспись (ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

При увольнении по данному основанию работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ч. 3 ст. 178 ТК РФ).

Материал подготовила  
Валентина КАПШУКОВА,  
старший юристконсульт ФОП.